

ПРИКАЗ

31.03.2022 г.

№78

**Об организации работы в рамках реализации
Региональной модели института наставничества для образовательных
организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность,
расположенных на территории Тульской области**

В соответствии с приказом министерства образования Тульской области от 29 декабря 2021 года №1727 «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области» **приказываю:**

1. Руководителям образовательных организаций расположенных на территории Суворовского района (далее - Организация), рекомендовать:

1.1. Организовать работу по непрерывному профессиональному развитию работников образовательных организаций Суворовского района, руководствуясь в работе, утвержденной Региональной моделью института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области (далее – Региональная модель).

1.2. Разработать и утвердить нормативные правовые акты Организации:

– об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в Организации (с приложением положения о системе наставничества педагогических работников в Организации) - до 15.04.2022;

– об утверждении дорожной карты (плана мероприятий) по реализации положения о системе наставничества педагогических работников в Организации - до 15.04.2022;

– о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью - по мере формирования наставнических пар/групп;

1.3. Заключить соглашения о сотрудничестве с другими образовательными организациями, с ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», центрами непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦНППМ ПР), стажировочными площадками, образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, реализующими образовательные программы по

направлению подготовки «Образование и педагогические науки», социальными партнерами, общественными профессиональными объединениями (ассоциациями) и другими организациями, заинтересованными в наставничестве педагогических работников Организации – по мере необходимости.

1.4. С учетом выполнения педагогическими работниками дополнительной работы по наставнической деятельности:

- внести изменения в коллективный договор, положения об оплате труда, иные локальные нормативные акты организации в соответствии с трудовым законодательством;

- заключить дополнительные соглашения к трудовому договору с педагогическими работниками, выполняющими дополнительные работы по наставнической деятельности.

2. Матушкиной В.М., начальнику отдела образования управления образования, культуры, молодежи и спорта администрации МО Суворовский район:

2.1. провести мониторинг исполнения п. 1.2 - 1.4. настоящего приказа в подведомственных образовательных организациях в срок до 01.05.2022;

2.2. предоставить результаты мониторинга в министерство образования Тульской области (отдел развития педагогических кадров и мониторинга управления ресурсами департамента образования) в срок до 15.05.2022.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник управления образования,
культуры, молодежи и спорта**

Е.В. Агафонова

С приказом ознакомлен (а):

Дата: