

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
 МБОУ «СОШ № 2
 г. Суворова им.А.П. Ефанова»
 (наименование образовательного учреждения)

Протокол № 3 от 05.02.2020 г.

Председатель
 (подпись) / (расшифровка подписи)

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «СОШ № 2
 г. Суворова им.А.П. Ефанова»

(наименование образовательного учреждения)

(подпись) / (расшифровка подписи)
 Приказ № 9/3 от 06.02.2020 г.

Положение

**о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
 длительного отпуска сроком до 1 года
 муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
 «Средняя общеобразовательная школа № 2 г. Суворова имени Героя
 Российской Федерации А.П. Ефанова»
 (МБОУ «СОШ № 2 г. Суворова им.А.П. Ефанова»)**

1. Общие положения

1. Педагогические работники МБОУ «СОШ № 2 г. Суворова им.А.П. Ефанова» (далее - Учреждение) не реже, чем через 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до 1 года, порядок и условия предоставления которого определяются Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утверждённым приказом Министерства образования Российской Федерации от 07.12.2000 № 3570.

2. Права и обязанности работников

- 2.1. Педагогические работники Учреждения, ведущие педагогическую деятельность, имеют право после 10 лет непрерывной работы на педагогических должностях на длительный отпуск сроком до 1 года (далее - длительный отпуск).
- 2.2. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это не отразится отрицательно на деятельности Учреждения.
- 2.3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом по Учреждению.
- 2.4. Длительный отпуск педагогическим работникам Учреждения предоставляется без сохранения заработной платы.
- 2.5. За работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы, должность и педагогическая нагрузка, имеющаяся у него по тарификации на момент ухода в отпуск в полном объёме.
- 2.6. До истечения длительного отпуска работник по согласованию с администрацией Учреждения, в любое время может прервать его и приступить к работе. Повторно работнику может быть предоставлен длительный отпуск по истечении 10 лет непрерывной педагогической деятельности с момента выхода из длительного отпуска.
- 2.7. Время нахождения в длительном отпуске включается в общий педагогический

стаж.

- 2.8. Время нахождения в длительном отпуске не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Очередной ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам по графику, оставляемому администрацией Учреждения.

3. Порядок предоставления длительного отпуска

- 3.1. Длительный отпуск может предоставляться по согласованию между работником и администрацией в течение всего календарного года, но без нарушения нормального хода работы учреждения.
- 3.2. Работник обязан предупредить письменно директора Учреждения о желании уйти в длительный отпуск за две недели до наступления учебного года. В случае если такое право наступает одновременно для нескольких работников, и это может отрицательно сказаться на учебно-воспитательном процессе, длительный отпуск тогда предоставляется по графику, составленному администрацией Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 3.3. Договор об образовании не может содержать условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий поступающих, обучающихся по сравнению с установленными законодательством об образовании. Если такие условия включены в договор, то они не подлежат применению.

4. Социальные гарантии.

- 4.1. За работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняются все коммунальные льготы, социальные пособия и дополнительные льготы, установленные коллективным договором.
- 4.2. Работник, находящийся в длительном отпуске, не может быть уволен по инициативе администрации, за исключением случаев увольнения в связи с ликвидацией Учреждения.
- 4.3. Работник, принимаемый на время отсутствия основного работника, использующего длительный отпуск, принимается на работу по срочному трудовому договору на время длительного отпуска основного работника.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

Жарикова И.В.
05.02.2020

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью

Директор

Т. В. Самойлова

